## Republique Algérienne Lemocratique et Repulaire

Présidence de la République Secrétariat Général du Jouvernement Direction Générale de la Fonction Publique

رقم مل فغامع وعهماما

26 ملي Alger, 4e ملي

## MADAME ET MESSIEURS LES CHEFS D'INSPECTION DE LA FONCTION PUBLIQUE

**OBJET**: A/S de la mutation de fonctionnaire.

Il m'a été donné de constater qu'à la suite des concours de recrutement organisés par les institutions et administrations publiques, des fonctionnaires demandent, dés leur titularisation, à faire l'objet d'une mesure de mutation.

Cette situation est de nature à créer une instabilité au sein de l'administration publique et à perturber aussi le bon fonctionnement du service.

En effet, il y a lieu de rappeler que l'organisation des concours de recrutement en vue de répondre à des besoins impérieux en ressources humaines, nécessite la mobilisation de moyens humains, matériels et financiers importants de la part de l'administration.

Aussi, les impératifs de service doivent prévaloir sur les considérations liés aux convenances personnelles du fonctionnaire nouvellement recruté.

**D**ans ce cadre, toute mutation ne peut désormais intervenir qu'après une période d'activité effective de trois (03) années du fonctionnaire auprès de son administration de recrutement.

Il demeure entendu que la décision de mutation relève de l'appréciation de l'autorité administrative et que dans tous les cas celle-ci devra privilégier les impératifs de service.

Enfin, il convient de préciser que les dispositions de la circulaire n°43 du 17 novembre 2008 relative au recrutement dans les wilayas d'Adrar- Tamanrasset- Tindouf et Illizi demeurent en vigueur.

Vous voudriez bien veiller à la stricte application de la présente circulaire et en assurer une large diffusion.



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

رئاسة الجمهورية الأمانة العامة للحكومة المديدية العامة للوظيفة العمو

الجزائر في <u>26 ماي</u> 2010

المديرية العامة للوظيفة العمومية المديرية العامة للوظيفة العمومية

## السيدة والسادة رؤساء مفتشيات الوظيفة العمومية

الموضوع: ف/ي عملية نقل الموظفين.

لقد لفت انتباهي أنه عقب تنظيم المؤسسات و الإدارات العمومية لمسابقات التوظيف، يلجأ الموظفون فور ترسيمهم لطلب إفادتهم من إجراء النقل.

إن هذه الوضعية تؤدي بطبيعتها إلى عدم استقرار في الإدارة العمومية كما تعوق السير الحسن للمصلحة.

بالفعل، ينبغي التذكير أن تنظيم مسابقات التوظيف تمليه ضرورة ملحة في تدعيم الموارد البشرية و يستلزم تجنيد وسائل بشرية و مادية و مالية معتبرة من قبل الإدارة.

و عليه، ينبغي ترجيح ضرورة المصلحة على الاعتبارات ذات الصلة بالأغراض الشخصية للموظف حديث التوظيف.

في هذا الإطار، لا يمكن من الآن فصاعدا إجراء عملية نقل إلا بعد توفر الموظف على ثلاثة (03) سنوات خدمة فعلية لدى الإدارات التي وظف لديها.

كما يبقى قرار النقل خاضع لتقدير السلطة الإدارية و في كل الحالات ينبغي عليها ترجيح ضرورة المصلحة.

وفي الأخير، ينبغي التوضيح أن أحكام المنشور رقم 43 المؤرخ في 17 نوفمبر 2008 المتعلق بالتوظيف في ولايات أدرار و تمنراست و تندوف وإليزي تبقى سارية المفعول.

بالنظر لما سبق، أطلب منكم السهر على التطبيق الصارم لأحكام هذا المنشور وضمان النشر الواسع له.

الامين العكام الدك ومة وبتقوية العام الموظيعة العمومية